



Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan mars 2025

Barn- och ungdomsnämnden
Bildningsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	4
Samhälle	4
Medborgare	5
Ekonomi	10
Verksamhet	10
Medarbetare	12
Pågående eller kvarvarande aktiviteter från nämndmål 2024	15

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdrag som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Nämndspecifika

- Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan. (*strategiskt utvecklingsuppdrag nr 17 2024*)
- Kommunstyrelsen och barn- och ungdomsnämnden ska i samråd med Östgötatrafiken se över hur skolklassers resande med kollektivtrafik kan förenklas. (*strategiskt utvecklingsuppdrag 2025*)

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

I ett skärpt säkerhetspolitiskt läge prioriteras insatser för höjd beredskap och ökad motståndskraft. Linköpings kommun tar ansvar för att säkra en stark civil beredskap och är en aktiv part i uppbyggnaden av totalförsvaret.

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Implementera kontinuitetsplaner för att säkerställa möjligheten att upprätthålla och genomföra verksamhet vid påverkan av verksamhetssystem.	BOU, BIN	December	Avd fsk, gr och gy	Pågående	
	Genomföra krisövningar och tydliggöra förvaltningens krisberedskap	BOU, BIN	December	Avd. stab	Pågående	En övning genomförd och ytterligare tre planerade under året.

Medborgare

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Maximalt lärande, kunskap och kompetens Alla barn och elever utmanas samt ges möjlighet, utifrån sina förutsättningar, att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.	Följa upp screening och behov av insatser med hjälp av screeningsverktyget Magma för att öka resultatet i matematik och därmed få fler elever behöriga till gymnasieskolan.	BOU	December	Avd grsk	Pågående	
	Samla in och följa upp bedömningsstödet i matematik åk 2 på huvudmannanivå för de elever som ej uppnått mellannivå för åk 1 för att tidigt identifiera behov av stöd till skolor.	BOU	December	Avd grsk	Pågående	Genomförs i samband med verksamhets-uppföljningar mars-april
	Samla in och följa upp bedömningsstödet i matematik åk 3 på huvudmannanivå för de elever som ej uppnått mellannivå för åk 1 anpassad grundskola för att tidigt identifiera behov av stöd till skolor.	BOU	December	Avd grsk	Pågående	Genomförs i samband med verksamhets-uppföljningar mars-april
	Samla in och följa upp bedömningsstödet i svenska åk 2 på huvudmannanivå för de elever som ej uppnått nivå A för åk 1 för att tidigt identifiera behov av stöd till skolor.	BOU	December	Avd grsk	Pågående	Genomförs i samband med verksamhets-uppföljningar mars-april
	Genomföra utbildning för alla förskollärare i att leda undervisning och kollegor.	BOU	November	Avd fsk	Pågående	
	Fortsatt förstärka det språkutvecklande arbetssättet på alla förskolor.	BOU	December	Avd fsk	Pågående	

	Säkerställa att alla rektorer analyserar och utvecklar verksamheten utifrån relevant data	BIN	Juni	Avd gy	Pågående	
	Utveckla arbetet med SFM så att resultatet når ända ut i klassrummen	BIN	Juni	Avd gy	Pågående	
	Öka antalet elever som når en gymnasieexamen genom att minska antalet "felval" bl.a. genom att arrangera en yrkesmässa	BIN	Juni	Avd gy	Pågående	
	Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete.	BIN, AN	December		Pågående	Kvarstår från 2024
	Utveckling av kombinationsutbildningar där sfi och/eller Sva kombineras med yrkesutbildningar.	AN	December		Pågående	Kvarstår från 2024
	Förbättra möjligheterna till studier inom SFI i kombination med praktikplatser.	AN	December		Pågående	Kvarstår från 2024
	Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 17 2024)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete 	BOU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	Det nationella kvalitetssystemet är omfattande och arbetet kommer fortgå 2025

	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiera och implementera verktyg och modeller för att stödja behov av justeringar i undervisningen med syfte att nå högre måluppfyllelse inom matematik och svenska/sva 	BOU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	Implementering pågår och fortsätter under våren 2025
	<ul style="list-style-type: none"> • Förbättra analysen av orsakssamband mellan olika data för att åtgärder vidtas som gör skillnad för varje barn, på såväl förskolenivå som för förskolan som helhet. 	BOU	September	Verksamhetsstöd Fsk	Pågående	Gjort insatser på förskolan som helhet, under 2025 kommer fortsatt arbete på rektor- och förskolenivå
Trygghet, inflytande och likvärdiga förutsättningar Förskola/skola erbjuder likvärdiga möjligheter där alla barn och elever känner sig trygga och upplever att de har inflytande över sin utbildning.	Tydliggöra skolans kunskapsuppdrag i samverkan med externa parter för att bidra till minskad frånvaro i skolan.	BOU	Mars	Verksamhetsstöd	Genomfört	
	Följa upp att samverkan mellan grundskolor 7-9 och högstadielänken får effekt på elevernas närvaro och psykiska hälsa.	BOU	December	Verksamhetsstöd, avd grsk	Ej påbörjat	
	Vidta åtgärder för att minska elevernas problematiska frånvaro med såväl tidiga insatser som insatser för att få elever tillbaka till skolan.	BOU	Juni	Avd grsk	Pågående	
	Utvidga arbetet med "Det syns inte" för F-6 skolor för att förebygga psykisk ohälsa. Insats sker under förutsättning att medel erhålls från allmänna arvsfonden.	BOU	Mars	Avd grsk	Ej påbörjat	Väntar på beslut från allmänna arvsfonden
	Ständig rekrytering av förskollärare till kommunen för att öka andelen där den är som lägst.	BOU	December	Avd fsk	Pågående	Annons är publicerad

	Säkerställa att alla rektorer i förskolan analyserar sambandet mellan olika resultat, tex sjukfrånvaro, observationsmaterial, personaltäthet, barnens närvaro.	BOU	December	Avd fsk	Pågående	Finns med i plan för uppföljningar och kommer följas upp under hösten
	Centralisera och kvalitetssäkra arbetssättet med linkoping.se	BOU, BIN	December	Kommunikation	Pågående	
	Utveckla förvaltningens innehåll på linkoping.se med fokus på användarupplevelsen.	BOU, BIN	December	Kommunikation	Pågående	
	Arbete under 24/25 i skolövergripande grupper för att förbereda implementeringen ämnesbetygsreformen Gy-25 bland annat genom arbete med likvärdig bedömning och betygssättning.	BIN	Juni	Avd gy	Pågående	
	Öka attraktiviteten på yrkesprogram och programmen för natur och teknik genom att arrangera en yrkesmessa för elever i grundskolan samt fördjupat samarbete med LiU (Nämnden för skolsamverkan).	BIN	December	Avd gy	Pågående	
	Utreda tekniska lösningar för att begränsa tillgängligheten för obehöriga.	BIN	Juni	Avd gy	Pågående	
	Utbildning av elever i grundläggande säkerhetsfrågor (brand, PDV, hot och våld).	BIN	Juni	Avd gy	Pågående	
	Kommunstyrelsen och barn-och ungdomsnämnden ska i samråd med Östgötatrafiken se över hur skolklassers resande med kollektivtrafik kan förenklas. (strategiskt utvecklingsuppdrag 2025)					

	<ul style="list-style-type: none"> Utbildningsförvaltningen samordnar med kommunledningsförvaltningen inför kontakt med Östgötatrafiken. 	BOU	December	Avd grsk	Pågående	
--	---	-----	----------	----------	----------	--

Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Utveckla samverkan mellan studie - och yrkesvägledare inom UTB och IAF med syfte att också öka antal invånare som får vägledning inför studier och arbete	AN	December		Pågående	
	Starta fler kombinationsutbildningar inom ramen för yrkesvux	AN	December		Pågående	
	Utöka verksamheten med SFI för föräldralediga	AN	December		Pågående	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God ekonomisk styrning Ekonomin är i balans	Se över, förtydliga och dokumentera principer för den interna ekonomistyrningen (fortsättning/överfört från 2024)	BOU, BIN	April	Ekonomiavdelningen	Pågående	Processen är påbörjad men inte nått till implementering i budget 2025. Kommer behöva fortsätta under våren 2025.
Kostnadseffektivt lokalutnyttjande	Säkerställa en verksamhetsplanering som resulterar i effektivt/ekonomiskt lokalutnyttjande.	BOU, BIN	December	Avd. fsk/grsk/gy/vux	Pågående	

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga	Utreda hur befintlig data kan tillvaratas på ett mer effektivt sätt med digitala applikationer	BOU, BIN	December	Stabsavd.	Kvarstår	Ej stabens aktivitet. Framgår ej vilken data som avses, all data i hela utbildningsförvaltningen från alla tider?
	Ta fram och implementera en rutin som stödjer verksamheten att definiera behov som kan omhändertas med digitala lösningar	BOU, BIN	December	Stabsavd.	Pågående	En rutin finns framtagen som implementeras under Q2/Q3.

beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.	Utredda möjligheten att automatisera delar av administrativa handläggningsprocesser	BOU, BIN	December	Stabsavd.	Pågående	Arbetet med att identifiera och kartlägga processer är igång.
	Arbeta för att införandet av information och möjligheten att ta ut data i barn- och elevadministrationssystemet är korrekt och möjligt med syfte att stödja databaserat beslutsfattande.	BIN, BOU	December	Stab	Pågående	Arbete pågår kopplat till att kommunicera ut vikten av korrekt införande av data. Arbete kommer fortsätta under 2025.
	Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter	BIN, BOU	December	HR	Pågående	Utmaning på grund av undanträngningseffekt

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas. Nya vägar för kompetensförsörjning	Arbeta fram rutin för att stödja cheferna och följa upp arbetet med "riskorienterat arbetssätt" i syfte att minska sjukfrånvaro.	BOU, BIN	December	HR	Pågående	Det finns stöd i QlikSense. Rutin finns i årshjul.
	I dialog med fackliga organisationer implementera samverkansavtal	BOU, BIN	December	HR	Pågående	Ansökan ska skickas till CSG
	Vidta organisatoriska arbetsmiljöåtgärder för att minska sjukfrånvaro i förskola och fritidshem	BOU	December	Avd fsk/grsk	Pågående	Pilot månadsavlönade vikarier, nya rektorsområden
	Samordna systematiskt säkerhetsarbete med systematiskt arbetsmiljöarbete.	BOU, BIN	December	HR, Stab	Pågående	Skapat ett gemensamt årshjul med rutin. Mall för riskbedömning.
	Förtydliga uppdragen för rektor och biträdande rektorer i förskolan samt utveckla ledarskapet så att medarbetare upplever stöd och tillgänglighet från chef	BOU	December	Avd fsk	Pågående	
	Utforma och implementera en kommunikationsstrategi med tydliga kommunikationsvägar.	BOU, BIN, AN	December	Kommunikation	Pågående	
	Uppföljning av språkhöjande insatser för medarbetare (språktest, arbetsprov vid anställning, utbildning i svenska språket för anställda).	BOU	December	Avd fsk, HR	Pågående	Test vid rekrytering.
	Minska sjukfrånvaro i förskolan för ökad måluppfyllelse	BOU	December	Verksamhetsstöd Fsk	Pågående	

	Utveckla karriärmodeller för yrkesgrupper med många medarbetare (t.ex. barnskötare, elevassistenter) och i samband med det ta fram uppdaterade lönekriterier.	BOU, BIN	December	Verksamhetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Pågående	Systemstöd implementeras i april 2025. Arbetsgrupp arbetar med framtagande av karriärmodeller.
	I dialog med fackliga organisationer verka för implementeringen av samverkansavtalet.	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Ansökan ska skickas till CSG.
	Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen.	BoU, BIN	December	Verksamhetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Pågående	
	Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem	BOU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	En del av arbetet med bemanningsplanering fortsätter under 2024.
	Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning.	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Utbildningar våren 2024. Målsättning: ökad lönespridning i samtliga grupper.
Hållbart chef- och ledarskap Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla medarbetare	Vidta åtgärder för att minska antalet medarbetare per chef i syfte att närma oss riktvärdet i arbetsgivarpolicyn.	BOU	December	Avd fsk/grsk		
	Utveckla samarbetet mellan ekonomifunktion och HR-funktion för att stötta chefer i analysarbete i samband med uppföljningar	BOU, BIN	Augusti	HR, Ekonomi	Genomförd	Forum uppstartade

och verksamheter mot uppsatta mål.	Utbilda chefer i kommunikation i ledarskapet och i att möta media, för att stärka kommunikationsförmågan.	BOU, BIN, AN	December	Kommunikation	Pågående	
	Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar.	BIN, BOU	December	HR	Pågående	Rapport antal medarbetare per chef har presenterats för nämnd. Förvaltningschef har i uppdrag att återrapportera till nämnd våren 2025
	Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd.	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Detta var en aktivitet i handlingsplan HÖK 21. Handlingsplanen har följts upp tillsammans med Sveriges Lärare.
Nya vägar för kompetensförsörjning Nya arbetssätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen	Bistå verksamheterna i arbetet med Kompetensresan och implementering av Visma Talent.	BOU, BIN	December	HR	Pågående	Delprojekt system och arbetssätt pågår. Överlämning förvaltning Q3
	Vidta åtgärder för att förbättra förutsättningar för styrning och ledning utifrån resultatet av MAU.	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Nya rektorsområden förskola
	Utvärdera pilot för bemanningspool för korta vikariat inom förskolan	BOU	September	Avd fsk	Pågående	Första uppföljning är genomförd och beslut i nämnd ändrar lite riktning på detta då plan för införande på bredd redan påbörjat

	Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper	BOU, BIN	December	HR	Kvarstår	Systemstöd implementeras i april 2025. Arbetsgrupp arbetar med framtagande av karriärmodeller.
	Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nyutexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola.	BOU, BIN	December	HR	Kvarstår	Inte aktuellt. Beslutsunderlag togs fram 2020. Planen genomfördes aldrig.

Pågående eller kvarvarande aktiviteter från nämndmål 2024

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Likvärdiga möjligheter Förskola/skola är likvärdig, där varje barn/elev har möjlighet att lyckas	Ta fram strategi och insatser för föräldraskapsstöd (SBU) (Kvarstående aktivitet från 2024)	BoU	December	Verksamhetsstöd Fsk	Pågående	Analys och förslag på prioriteringar är gjorda under hösten. Underlag för beslut förväntas bli klara under april 2025.
Lust och engagemang Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande	Följa upp att åtgärder som vidtas för trygghet och studiero får effekt med högre resultat i attitydundersökning. (Kvarstående aktivitet från 2024)	BoU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	Resultat av attitydundersökning kommer i december